

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการบุคลากร



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง
อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ

๑) ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากรบุคคล
			วัน/เดือน/ปี เริ่มโครงการ	วัน/เดือน/ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๑. ฝึกอบรมพัฒนา ศักยภาพการ ปฏิบัติงาน พัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงาน	ข้อบัญญัติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐.-บาท	๑๙๙,๗๒๑.- บาท	๗ มิ.ย. ๖๖	๑๐ มิ.ย.๖๖	-อบรมระเบียบ กฎหมาย ที่ เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน -อบรมวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น และคุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน -ศึกษาดูงาน “การบริหาร จัดการบ้านเมืองที่ดี -ศึกษาดูงาน กลุ่มวิสาหกิจ ชุมชนท่องเที่ยววิถีชุมชน อำเภอ บางสะพาน -ศึกษาดูงาน อุทยาน สิ่งแวดล้อมนานาชาติสิรินธร และศูนย์พลังงานสิ่งแวดล้อม -ศึกษาดูงาน โครงการ ศึกษาวิจัยและพัฒนา สิ่งแวดล้อมแหลมผักเบี้ยฯ - รายงานผลการฝึกอบรม และ ศึกษาดูงาน	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ทุกส่วนราชการ	๕๔	๕๔ คน

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากรบุคคล
			วัน/เดือน/ปี เริ่มโครงการ	วัน/เดือน/ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๒. กิจกรรมประพุดิต ตนตามประมวล จริยธรรมของ ข้าราชการ ผู้บริหาร และสมาชิกสภา ท้องถิ่น และแนวทาง ในการประพุดิตนทาง จริยธรรม	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๑๑ ม.ค.๖๖	๑๑ ม.ค.๖๖	- จัดประชุม แจ้งการประพุดิต ตนตามประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการ ผู้บริหาร และ สมาชิกสภาท้องถิ่น และ แนวทางในการประพุดิตน ทางจริยธรรม	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ทุกส่วนราชการ	๓๕	๓๕ คน
๓. โครงการฝึกอบรม เพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานข้าราชการ และพนักงานส่วน ท้องถิ่น หลักสูตรการ จัดทำข้อตกลงในกร พัฒนางาน (PA)	ข้อบัญญัติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๙๐,๐๐๐.-บาท	๘,๔๐๐.-บาท	๒๕ พ.ย.๖๕	๒๗ พ.ย.๖๕	-จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับ ฝึกอบรม -อบรมหลักสูตรเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ข้าราชการและพนักงานส่วน ท้องถิ่น หลักสูตรการจัดทำ ข้อตกลงในกรพัฒนางาน (PA) -รายงานผลการฝึกอบรม	- นักทรัพยากร บุคคล - นักวิชาการศึกษา (สำนักปลัด)	๒	๒ คน

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน/เดือน/ปีเริ่มโครงการ	วัน/เดือน/ปีสิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การบริหารสัญญาจ้างที่ถูกต้องตาม พ.ร.บ. พัสตปัจจุบัน การคำนวณราคากลาง การคุมงาน การตรวจรับงาน การปรับ ค่า K	ข้อบัญญัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๙๐,๐๐๐.-บาท	๑๙,๖๐๐.-บาท	๒๓ ธ.ค.๖๕	๒๕ ธ.ค.๖๕	-จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับฝึกอบรม -อบรมหลักสูตรการบริหารสัญญาจ้างที่ถูกต้องตาม พ.ร.บ. พัสตปัจจุบัน การคำนวณราคากลาง การคุมงาน การตรวจรับงาน การปรับ ค่า K -รายงานผลการฝึกอบรม	-นักทรัพยากรบุคคล -นักพัฒนาชุมชน -นักวิชาการสาธารณสุข -นักวิชาการพัสดุ -เจ้าพนักงานป้องกัน -เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๕	๕ คน
๔.โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานด้านสวัสดิการสังคม การส่งเสริมความเข้มแข็งชุมชน	ข้อบัญญัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๙๐,๐๐๐.-บาท	๔,๕๐๐.-บาท	๒๐ ม.ค.๖๖	๒๒ ม.ค.๖๖	-จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับฝึกอบรม -อบรมหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานด้านสวัสดิการสังคม การส่งเสริมความเข้มแข็งชุมชน -รายงานผลการฝึกอบรม	-นักพัฒนาชุมชน	๑	๑ คน

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากรบุคคล
			วัน/เดือน/ปี เริ่มโครงการ	วัน/เดือน/ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๕. โครงการฝึกอบรม หลักเกณฑ์ราคากลาง งานก่อสร้างของ ราชการและการใช้ ค่า K	ข้อบัญญัติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๙๐,๐๐๐.-บาท	๔,๐๐๐.-บาท	๒๒ มี.ค.๖๖	๒๕ มี.ค.๖๖	-จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับ ฝึกอบรม -อบรมหลักสูตรการบริหาร สัญญาจ้างที่ถูกต้องตาม พ.ร.บ. พัสดุปัจจุบัน การ คำนวณราคากลาง การคุม งาน การตรวจรับงาน การ ปรับ ค่า K -รายงานผลการฝึกอบรม	-ผู้อำนวยการกอง ช่าง	๑	๑ คน
๖.โครงการอบรม หลักสูตร “เทคนิคการ ยกร่างข้อบัญญัติ ท้องถิ่นตาม พระราชบัญญัติการ สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไข เพิ่มเติม อย่างมี ประสิทธิภาพ รุ่นที่ ๓	ข้อบัญญัติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๙๐,๐๐๐.-บาท	๔,๕๐๐.-บาท	๒๐ ม.ค.๖๖	๒๒ ม.ค.๖๖	-จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับ ฝึกอบรม -อบรมหลักสูตร “เทคนิคการ ยกร่างข้อบัญญัติท้องถิ่นตาม พระราชบัญญัติการ สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม อย่างมี ประสิทธิภาพ -รายงานผลการฝึกอบรม	-นักวิชาการ สาธารณสุข	๑	๑ คน

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน/เดือน/ปีเริ่มโครงการ	วัน/เดือน/ปีสิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๗.โครงการอบรมหลักสูตรการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ข้อบัญญัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๙๐,๐๐๐.-บาท	๙,๐๐๐.-บาท	๑๔ ก.ค.๖๖	๑๖ ก.ค.๖๖	-จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับฝึกอบรม -อบรมหลักสูตร การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ -รายงานผลการฝึกอบรม	-ปลัด อบต. -นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๒	๒ คน
๘.โครงการฝึกอบรมหลักสูตร แนวทางการป้องกันการทุจริต การรับจ่ายเงินในระบบอิเล็กทรอนิกส์ (KTB)	ข้อบัญญัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๙๐,๐๐๐.-บาท	๔,๕๐๐.-บาท	๒ ส.ค.๖๖	๔ ส.ค.๖๖	-จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับฝึกอบรม -อบรมหลักสูตร แนวทางการป้องกันการทุจริต การรับจ่ายเงินในระบบอิเล็กทรอนิกส์ (KTB) -รายงานผลการฝึกอบรม	-นักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๑ คน
๙.โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำร่างรายละเอียดขอบเขตงานทั้งโครงการ (TOR)	ข้อบัญญัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๙๐,๐๐๐.-บาท	๗,๘๐๐.-บาท	๑ ก.ย.๖๖	๓ ก.ย.๖๖	-จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับฝึกอบรม -อบรมหลักสูตร เพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำร่างรายละเอียดขอบเขตงานทั้งโครงการ (TOR) -รายงานผลการฝึกอบรม	- ผู้อำนวยการกองช่าง - นายช่างโยธา	๒	๒ คน

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากรบุคคล
			วัน/เดือน/ปี เริ่มโครงการ	วัน/เดือน/ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๑๐.โครงการฝึกอบรม หลักสูตร บุคลิกภาพ ในงานราชการ ศิลปะ การวางตนของ คนทำงาน ศิลปะการ พูด การเป็นพิธีกร และการจัดพิธีการ อย่างมืออาชีพ	ข้อบัญญัติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๙๐,๐๐๐.-บาท	๙๙๙.-บาท	๙ ก.ย.๖๖	๙ ก.ย.๖๖	-จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับ ฝึกอบรม -อบรมหลักสูตร เพิ่ม ประสิทธิภาพการจัดทำร่าง รายละเอียดขอบเขตงานทั้ง โครงการ (TOR) -รายงานผลการฝึกอบรม	-ปลัด อบต.	๑	๑ คน
๑๑.โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการครูและ บุคลากรทางการศึกษา	ข้อบัญญัติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๙๐,๐๐๐.-บาท	๖,๗๐๐.-บาท	๓๑ ส.ค.๖๖	๓ ก.ย.๖๖	-จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับ ฝึกอบรม -อบรมหลักสูตร โครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการครูและ บุคลากรทางการศึกษา -รายงานผลการฝึกอบรม	-ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑ คน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	
ประเภทตำแหน่ง	จำนวน (บุคลากร (คน)
๑. ประเภทบริหารท้องถิ่น	๑
๒. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๓
๓. ประเภทวิชาการ	๖
๔. ประเภททั่วไป	๒
๕. ลูกจ้างประจำ	๑
๖. พนักงานครู	๑
๗. พนักงานจ้าง อื่น ๆ	๒๒
รวมบุคลากรทั้งสิ้น	๓๕

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

-ปัญหา

๑. งบประมาณที่มีค่อนข้างจำกัด ทำให้การพัฒนาความรู้ของเจ้าหน้าที่ที่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้เฉพาะหน้าที่ความรับผิดชอบเท่านั้น สำหรับระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้

๒. บุคลากรบางคนยังไม่พร้อมจะเข้ารับการฝึกอบรม เนื่องจากติดภารกิจและมีความรับผิดชอบทำให้ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้

-ข้อเสนอแนะ

๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้วย เช่น พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ การตรวจงานของคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง การควบคุมภายในการบริหารจัดการความเสี่ยง

๒. บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมแล้ว ควรนำความรู้ที่ได้รับมาถ่ายทอดให้บุคลากรอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. ควรมีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ระหว่างส่วนราชการ