

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง

อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง
อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ

คำนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561 เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564 โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง ให้บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพจน์มิชอบซึ่งกำหนดให้ได้อย่างละ 80 ของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจะต้องมีผลคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ภายในปี พ.ศ. 2565 ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานเพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปีต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง

5 พฤศจิกายน 2564

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ	1
ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564	2-3
การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.2564	3-9
แนวทางการนำผลวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ไปสู่การปฏิบัติ	9

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

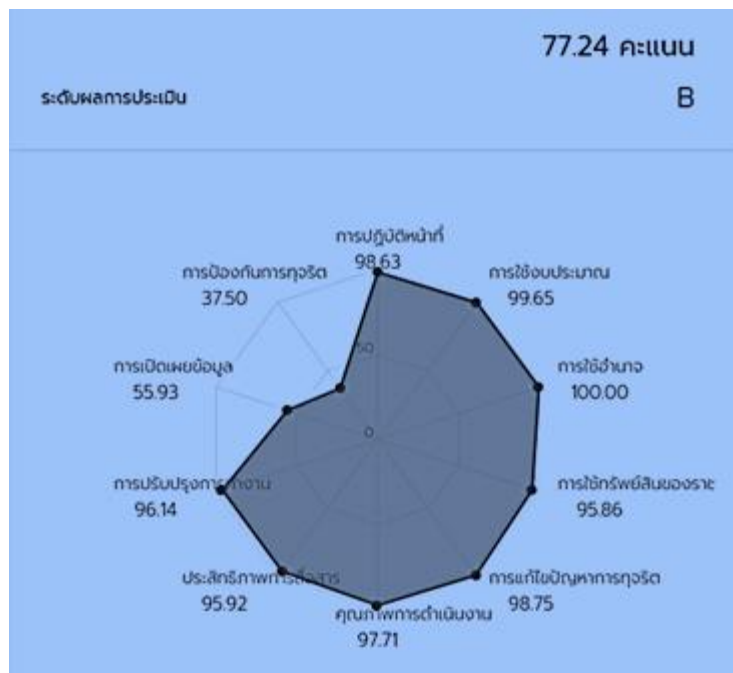
1. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2564 ประกอบด้วย 10 ตัวชี้วัด โดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล 3 เครื่องมือ โดยสรุป ดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ 30
	ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	
	ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	
	ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ 30
	ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
	ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน	
แบบวัดการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ 40
	ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	

2. กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น 7 ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 – 100	AA
85.00 – 94.99	A
75.00 – 84.99	B
65.00 – 74.99	C
55.00 – 64.99	D
50.00 – 54.99	E
0 – 49.99	F

ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ



ตารางสรุปเปรียบเทียบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 , 2563 และ 2564 และการกำหนดตัวชี้วัดในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อใช้เป็นกรอบในการรองรับการประเมินขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง

ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ/ คะแนน (%)			กำหนดคะแนน ตัวชี้วัด % (2564)	ผลการประเมินฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564		กำหนดคะแนน ตัวชี้วัด % (2565)
	2562	2563	2564		ผ่าน	ไม่ผ่าน	
1.การปฏิบัติหน้าที่	98.16	94.50	98.63	95.00	✓		100.00
2.การใช้งบประมาณ	91.87	100.00	99.65	95.00	✓		100.00
3.การใช้อำนาจ	92.02	99.75	100.00	95.00	✓		100.00
4.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	87.67	87.99	95.86	95.00	✓		100.00
5.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	94.96	94.01	98.75	95.00	✓		100.00
6.คุณภาพการดำเนินงาน	78.15	91.69	97.71	95.00	✓		100.00
7.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	86.80	96.02	95.92	95.00	✓		100.00
8.การปรับปรุงการทำงาน	81.08	94.96	96.14	95.00	✓		100.00
9.การเปิดเผยข้อมูล	21.97	21.46	55.93	85.00		✓	85.00
10.การป้องกันการทุจริต	0.00	6.25	37.50	85.00		✓	85.00

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
1. การปฏิบัติหน้าที่ 98.63 คะแนน	สำหรับด้าน IIT เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายใน ผลการประเมิน พบว่า บุคลากรภายใน รับรู้ในเรื่อง การปฏิบัติหน้าที่, การใช้อำนาจ, การใช้งบประมาณ, การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต อยู่ในระดับที่ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ปพช. กำหนด
2. การใช้งบประมาณ 99.65 คะแนน	
3. การใช้อำนาจ 100.00 คะแนน	
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ 95.86 คะแนน	
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต 98.75 คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	
6. คุณภาพการดำเนินงาน 97.71 คะแนน	สำหรับด้าน EIT เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายนอก ผลการประเมิน พบว่า อยู่ในระดับที่ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ปพช. กำหนด
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร 95.92 คะแนน	
8. การปรับปรุงการทำงาน 96.14 คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
9. การเปิดเผยข้อมูล 55.93 คะแนน	จากผลคะแนน OIT พบว่า ตัวชี้วัดที่ 9 และตัวชี้วัดที่ 10 มีผลคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย และต้องปรับปรุงโดยการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่างๆของหน่วยงานยังไม่ครบถ้วนสมบูรณ์และไม่เป็นปัจจุบัน และยังขาดมาตรการต่างๆในการป้องกันปราบปรามการทุจริตที่เป็นรูปธรรม
10. การป้องกันการทุจริต 37.50 คะแนน	

การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ

1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง ในภาพรวมมีระดับคะแนน 77.24 จัดอยู่ในระดับผลการประเมิน B
2. ผลการประเมินแบ่งตามตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ มีระดับคะแนน 100 คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต มีระดับคะแนน 37.50 คะแนน
3. ผลการประเมินจำนวน 10 ตัวชี้วัด มีคะแนนอยู่ในระดับที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน

ผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

สำหรับด้าน IIT เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายใน ผลการประเมิน พบว่า บุคลากรภายใน รับรู้ในเรื่อง การปฏิบัติหน้าที่, การใช้อำนาจ, การใช้งบประมาณ, การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต อยู่ในระดับที่ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ปพช. กำหนด

แนวทางการปฏิบัติการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1. พัฒนาช่องทางการเผยแพร่และสื่อสารแนวปฏิบัติของหน่วยงาน ให้เข้าถึงเจ้าหน้าที่ ให้เกิดการรับรู้มากขึ้น
2. กำชับให้แต่ละงานบริการดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ แก่บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงาน
3. สร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้ความสนใจและรู้จักการเอาใจใส่ในการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน

ผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

สำหรับด้าน EIT เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายนอก ผลการประเมิน พบว่า อยู่ในระดับที่ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ปชช. กำหนด

แนวทางการปฏิบัติการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1. พัฒนาประสิทธิภาพของการให้บริการของแต่ละงานให้ลดลงและรวดเร็วในการให้บริการ
2. ปรับปรุงพัฒนาและอำนวยความสะดวกในการบริการประชาชนผู้รับบริการทุกขั้นตอนของงานบริการให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจสูงสุด
3. กำชับให้แต่ละงานบริการดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย

ผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

สำหรับด้าน OIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลของ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง ผ่านเว็บไซต์หลัก และโซเชียล (Socail) พบว่า ผลการประเมินมีผลคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมายและต้องปรับปรุงแก้ไขประเด็นย่อยที่ยังคงเป็นปัญหา ได้แก่

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

- 11 การแสดงผลการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน
- 12 การรายงานผลการดำเนินงานประจำปี
- 14 คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ
- 15 ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ
- 16 รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

- 19 รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน
- 20 รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- 23 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

O25 นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

O27 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

O28 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

O31 ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

O33 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

O36 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี

O37 การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

O38 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

O39 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

O40 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน

O41 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

O43 การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

แนวทางการปฏิบัติการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1. มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบแต่ละงานดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลงานบริการต่างๆ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
2. จัดประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจและแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อมูลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
3. ดำเนินการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ครอบคลุม ครอบคลุม ครอบคลุมทุกประเด็นของแต่ละงาน

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผยหรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น

ลำดับที่	ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผยหรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น	แนวทางการปฏิบัติ	หมายเหตุ
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน			
1	O11 การแสดงผลการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน	-แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี โดยมีเนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้า เช่น ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานและเป็นข้อมูลในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปีที่กำหนด	
2	O12 การรายงานผลการดำเนินงานประจำปี	แสดงผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี โดยมีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินงาน เช่น ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นรายงานผลของปีที่กำหนด	
3	O14 คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติที่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงาน (คู่มือประชาชน)	งานนิติการ
4	O15 ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	แสดงข้อมูลสถิติการให้บริการของหน่วยงาน	งานนิติการ
5	O16 รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	แสดงผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการของหน่วยงาน	งานนิติการ
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ			
6	O19 รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน	แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	
7	O20 รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	แสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	
8	O23 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	แสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน โดยแสดงจำแนกเป็นรายเดือน	งานพัสดุ

ลำดับ ที่	ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการ ให้ดียิ่งขึ้น	แนวทางการปฏิบัติ	หมายเหตุ
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
9	O25 นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	แสดงนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงาน/ที่มีจุดมุ่งหมายหรือ วัตถุประสงค์เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มี ความโปร่งใสและมีคุณธรรม	
10	O27 หลักเกณฑ์การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	- แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปีที่รับการประเมิน อย่างน้อยประกอบด้วย การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ	
11	O28 รายงานผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	- แสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมี ข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ ยกตัวอย่างเช่น ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคล ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล เป็นต้น ซึ่งเป็นรายงานผลของปีที่ผ่านมา	
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส			
12	O31 ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	- แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยมีข้อมูล ความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ยกตัวอย่างเช่น จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ เผยแพร่ว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน) และเป็นข้อมูลใน ระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือนแรกของปีที่ได้รับประเมิน	งานนิติการ
13	O33 การเปิดโอกาสให้เกิดการมี ส่วนร่วม	- แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิด โอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ยกตัวอย่างเช่น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยนความ คิดเห็น หรือร่วมติดตามประเมินผล เป็นต้น และเป็น การดำเนินการในปีที่รับการประเมิน	งานนิติการ

ลำดับ ที่	ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการ ให้ดียิ่งขึ้น	แนวทางการปฏิบัติ	หมายเหตุ
14	O36 การประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตประจำปี	- แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการ ความเสี่ยงในกรณีที่น่าจะก่อให้เกิดการทุจริตหรือ ก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน / เป็นกิจกรรมหรือ การดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการ ดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ O36 / เป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน	งานนิติการ
15	O37 การดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต	- แสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติ หน้าที่ที่น่าจะก่อให้เกิดการทุจริตหรือ ก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน โดยมีข้อมูล รายละเอียดของผลการประเมิน ยกตัวอย่างเช่น เหตุการณ์ ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความ เสี่ยง เป็นต้น ทั้งนี้ต้องเป็นการดำเนินการในปีที่รับการ ประเมิน	
16	O38 การเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร	- แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมของหน่วยงานที่ แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริตอย่างชัดเจน / เป็นการดำเนินการในปีที่รับ การประเมิน	
17	O39 แผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต	- แสดงแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการ ทุจริตหรือพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ ยกตัวอย่างเช่น โครงการ กิจกรรม งบประมาณ ช่วงเวลาดำเนินการ เป็นต้น และเป็นแผนที่มีระยะเวลา บังคับใช้ครอบคลุมปีที่รับการประเมิน	

ลำดับ ที่	ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการ ให้ดียิ่งขึ้น	แนวทางการปฏิบัติ	หมายเหตุ
18	O40 รายงานการกำกับติดตาม การดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี รอบ 6 เดือน	- แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริต โดยมีข้อมูลรายละเอียด ความก้าวหน้า ยกตัวอย่างเช่น ความก้าวหน้า การ ดำเนินการแต่ละโครงการ กิจกรรม รายละเอียด งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน เป็นต้น และเป็นข้อมูลใน ระยะเวลา 6 เดือนแรกของปีที่ได้รับประเมิน	
19	O41 รายงานผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริตประจำปี	- แสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต โดยมีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ ยกตัวอย่างเช่น ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น	
ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต			
20	O43 การดำเนินการตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	- แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยมีข้อมูล รายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็น รูปธรรม และเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน	

แนวทางการนำผลวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ไปสู่การปฏิบัติ

1. แต่งตั้งคณะทำงานกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
2. มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อมูลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
3. ดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง
4. ติดตามผลการดำเนินงานของแต่ละงานที่รับผิดชอบเป็นประจำทุกเดือน
5. เผยแพร่ผลการดำเนินงานผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ปิดประกาศ หอกระจายข่าวหมู่บ้าน และทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน



นางสาวนทกร สัญญาอริยาภรณ์
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง

ผู้รับผิดชอบ งาน ITA จ.ส.อ.หญิงทิพย์สุตา จงสมชัย ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ