



## หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร

### องค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ

\*\*\*\*\*

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ ในฐานะ  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้นำมาตราฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ของ  
คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น มาใช้ดีอีกด้วย  
หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร ดังนี้



ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
เรื่อง กำหนดหลักสูตรการพัฒนาและปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยที่เป็นการสมควร มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดด้วยประกาศเรื่องการพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๗ ในกรณีเพื่อสร้างธรรมาภินิชาต เพื่อให้อำนวยประโยชน์สูงสุดแก่ผู้บริหารและข้าราชการส่วนท้องถิ่น ให้เป็นบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ สุจริตธรรม คุณธรรมและความซื่อธรรม สามารถปฏิบัติงานภายใต้หลักการบริหารที่ดี ให้เกิดผลลัพธ์ที่ดีต่อการกิจการรัฐและประโยชน์สุขของประชาชน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติราชบัตรเรื่องบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ให้มีผลใช้ในการประจำตั้งแต่วันที่ ๑๗/๐๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ให้ประกาศกำหนดหลักสูตรการพัฒนาและปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เป็นแนวทางการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นไปในเรื่องที่เกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุให้เป็นข้าราชการและได้มาบรรฐานอย่างเดียวกัน อันจะส่งผล ให้มีคุณภาพ และคุณธรรมอย่างแท้จริง ตามหลักสูตรที่ดังประกาศนี้

ทั้งนี้ ดังนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายปริญญา นาครัตน์)  
ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

## หลักสูตรการพัฒนาและปฐมนิเทศข้าราชการห้องเรียนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ระยะเวลา ๕ วัน ประกอบด้วย ๓ ชุดกิจกรรม ได้แก่  
 ชุดกิจกรรมที่ ๑ การเสริมสร้างสุภาพ (ออกกำลังกายภาคเช้าและกิจกรรมลับหน้าการภาคเย็น)  
 ชุดกิจกรรมที่ ๒ การอบรมด้านวิชาการ ประกอบด้วยสาระสำคัญ ๕ หมวดวิชาดังนี้

ที่	ชื่อหมวดวิชา
๑	การสร้างแรงบันดาลใจและการเรียนรู้จากประสบการณ์จริงในการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น บรรยายพิเศษและถ่ายทอดประสบการณ์จากข้าราชการห้องเรียนพนักงานส่วนท้องถิ่นอาชีวะ
๒	การเรียนรู้เพื่อเป็นข้าราชการห้องเรียนพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ดี ชุดวิชาที่ ๒.๑ การเป็นข้าราชการห้องเรียนพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ดี ๒.๑.๑ บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบและการปฏิบัติหน้าที่ข้าราชการห้องเรียนพนักงาน ส่วนท้องถิ่น ๒.๑.๒ วัฒนธรรม และค่านิยมในการทำงานเพื่อบรรยากาศ ชุดวิชาที่ ๒.๒ ความร้อยพระบุคลิกภาพ ๒.๒.๑ การเรียนรู้ด้านร้อยพระบุคลิกภาพ และการน้อมนำพระราชจริยธรรมและพระบรม ราโชวาทเป็นแนวปฏิบัติ ๒.๒.๒ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และโครงการพระราชดำริ
๓	ความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ๓.๒ กฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓.๓ กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและจัดตั้งกองประจำการสำนักงานให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓.๔ กฎหมายว่าด้วยวิปธิราชกิจการทางปกครอง ๓.๕ กฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ ๓.๖ กฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกห้องถิ่นหรือผู้วินิหารห้องถิ่น ๓.๗ ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ๓.๘ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๔	ความรู้พื้นฐานสำหรับข้าราชการห้องเรียนพนักงานส่วนท้องถิ่น ๔.๑ งานสารบรรณ และการเขียนหนังสือราชการ ๔.๒ วินัยและจรรยาบรรณข้าราชการห้องเรียนพนักงานส่วนท้องถิ่น ๔.๓ สิทธิ์ สวัสดิการและประโยชน์เกือกุลของข้าราชการห้องเรียนพนักงานส่วนท้องถิ่น ๔.๔ ความรู้เกี่ยวกับประชุมอาชีวิน
๕	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสบความสำเร็จในการบริหารงาน ศึกษากรณีดี榜样 (Case Study) หรือวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice)

ชุดกิจกรรมที่ ๓ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการอบรมเชิงปฏิบัติการ (ภาคที่ ๓)  
 หมายเหตุ ให้สามารถตอบรับปัจจุบันและอัปเดตเนื้อหาได้ตามความเหมาะสม